

# MyNumbers hållbarhetspolicy

Här definierar vi hur vi arbetar med hållbarhet i MyNumbers.

Vi vill bli framgångsrika som företag och en del som krävs då är att ha ett långsiktigt hållbarhetstänk. Vi delar upp vårt hållbarhetsarbete i tre områden: ekonomiskt, socialt och miljö och sammanfattar dem i ett antal principer. Vi försöker prioritera hur vi agerar utefter hur stor möjlighet vi har att göra skillnad och att göra hållbarhetsarbetet till en naturlig del i alla våra beslut.

Denna policy vill vi ska vara ett levande dokument som vi kan revidera och förändra löpande vartefter vi ser att möjligheter och behov uppstår.

## **Ekonomiskt ansvarstagande/affärsetik**

MyNumbers ska vara den ledande tjänsten för företagare som vill bli bättre företagsledare. Vi jobbar mycket med data och det är av största vikt att vi är ärliga och tydliga kring vårt löfte om vad vi gör med det data vi samlar in. Vi gör skillnad genom att försöka infria vårt löfte om att göra det lite enklare, lite roligare och skapa engagemang kring företagandet. Kan vi lyckas med det, kommer vi kunna agera som katalysator för hållbar ekonomisk tillväxt för våra kunder, medarbetare och samhället i stort.

## **Socialt ansvarstagande**

Vi ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö på vårt kontor och andra ställen våra medarbetare utför sitt arbete. MyNumbers som arbetsplats ska stå för jämlikhet, mångfald och respekt. Respekt för den enskilda individen så väl som team och kunder.

## **Miljömässigt ansvarstagande**

MyNumbers vill att även framtidens generationer ska få njuta av vår natur och luft. För att dra vårt strå till stacken, ska vi begränsa vår negativa miljö- och klimatpåverkan i så stor utsträckning som möjligt. Vi ska göra det genom att använda produkter och tjänster som stödjer detta mål och självklart följa de lagar och regler som finns. Vi ska också genom eget agerande, så som sopsortera till exempel, vara ett föredöme för andra.

## **Sju övergripande principer**

Våra viktigaste principerna i vårt hållbarhetsarbete sammanfattar vi i dessa principer.

### **Princip 1**

MyNumbers ska främja ett hållbarhetstänk i allt vi gör. Vi gör detta inom tre områden: ekonomiskt ansvarstagande/affärsetik, socialt ansvarstagande samt miljömässigt ansvarstagande.

### **Princip 2**

MyNumbers är ett företag som inte har några politiska eller religiösa beroenden. Vi diskriminerar inte kunder, medarbetare eller andra på grund av kön, hudfärg, religion, politisk åsikt, sexuell läggning eller funktionshinder.

### **Princip 3**

MyNumbers och våra medarbetare ska följa lagar och regler i de länder vi verkar samt arbeta och stå upp för mänskliga rättigheter där vi har möjlighet att påverka.

### **Princip 4**

MyNumbers medarbetare ska iaktta god affärssed och agera etiskt i sitt arbete och i relationer med kunder och intressenter. MyNumbers som företag har inga förmåner eller kompensationsupplägg som strider mot lagar eller inte anses vara god affärssed. MyNumbers medarbetare och företrädare får inte acceptera någon form av mutor eller ersättning som kan påverka, eller ens uppfattas påverka, beslutsfattande.

### **Princip 5**

MyNumbers ska vara ett företag med öppenhet och transparens och vi ska uppmuntra och verka för mångfald på arbetsplatsen.

### **Princip 6**

MyNumbers medarbetare har rätt till en säker och hälsosam arbetsmiljö.

### **Princip 7**

MyNumbers ska syfta till att begränsa negativ miljö- och klimatmässig påverkan genom att använda lämpliga produkter och processer, följa lagar och regler inom miljöområdet. Vi ska också ställa krav på leverantörer att ska de leva upp till MyNumbers principer.